

# requi<sup>®</sup>

Game-Based Assessment



Gra Komputerowa  
do **rekrutacji** i **assessmentu**



W pełni **On-Line**



Największa **innowacja**  
na rynku **HR**



Szeroki wybór  
**Raportów** końcowych

# Czym jest ReQiu?

ReQiu Personality to zaawansowane narzędzie do oceny osobowości w formie gry komputerowej online.



## Zastosowanie ReQiu:

### ◆ W rekrutacji

Wykorzystaj dodatkowe źródło informacji o kandydatach, żeby zmniejszyć szansę nieudanej rekrutacji.

### ◆ Po zatrudnieniu

Poznaj lepiej osoby, które dołączyły do firmy i zyskaj praktyczne wskazówki jak z nimi pracować.

### ◆ Do poprawy współpracy

Dowiedz się jak organizować środowisko pracy aby zwiększyć efektywność i satysfakcję pracowników z wykonywanych zadań.



Informacje o ReQiu

<https://www.youtube.com/watch?v=LklPaxnMCp0>



GamePlay

[https://youtu.be/wt8q8v2\\_P8U](https://youtu.be/wt8q8v2_P8U)

# Case study

Dzięki wykorzystaniu ReQiu udało się znacząco poprawić 3 kluczowe aspekty dotyczące procesu rekrutacji.

Feedback oraz anonimowe ankiety wypełniane przez użytkowników ReQiu przechodzących rekrutację, wykazały wysoki poziom zaangażowania w grę, a sam proces oceny był przez to postrzegany jako satysfakcjonujący i mało obciążający.



Rekrutowani oceniali swój poziom zaangażowania na **4.8 na skali 5-stopniowej**. Aż **76%** kandydatów do pracy, którzy w ramach procesu rekrutacyjnego brali udział w ReQiu określiło, że udział w grze nie był dla nich stresujący. Klienci zanotowali, że aż **85%** kandydatów wyniosło bardzo pozytywne doświadczenia z procesu oceny.

# Co mierzy ReQiu?

---

ReQiu pozwala na stworzenie profilu psychologicznego na podstawie pomiaru cech, które powiązane są z funkcjonowaniem w miejscu pracy. Wiedza na temat profilu psychologicznego Twojego pracownika pozwala na przewidywanie zachowań, aspiracji, sposobu działania pod presją czy stylu współpracy.

**PS** Poczucie Skuteczności (**PS**)  
*Aspiracje, osiągnięcia, radzenie sobie ze stresem, pokonywanie trudności.*

**UK** Umiejscowienie Kontroli (**UK**)  
*Postrzeganie porażek, zdolność do współpracy.*

**PI** Poszukiwanie Informacji (**PI**)  
*Strategia wykonywania zadań, poszukiwanie nowej wiedzy.*

**PP** Przewidywanie Problemów (**PP**)  
*Budowanie sieci wsparcia, relacje ze współpracownikami.*

**K** Kreatywność (**K**)  
*Innowacja, rozwiązywanie problemów.*

**A** Analityczność (**A**)  
*Intuicja, analityczne myślenie.*

# Dlaczego mierzymy cechy osobowości?

---

Bez względu na zawód, branżę czy poziom wykształcenia, każdy człowiek posiada cechy osobowości, które przekładają się na sposób zachowania w środowisku pracy.

Znajomość profilu osobowości pracownika lub kandydata pozwala na:

- przewidywanie jak będzie realizować powierzone zadania,
- ocenę skłonności do współpracy,
- zrozumienie jak poradzi sobie z presją i wyzwaniami,
- zaplanowanie odpowiedniego środowiska pracy i rozwoju,
- efektywniejsze wykorzystanie jego potencjału.



# Jakie raporty zapewnia ReQiu?

ReQiu pozwala na stworzenie trzech rodzajów raportów:

## ◆ Raport Indywidualny HR

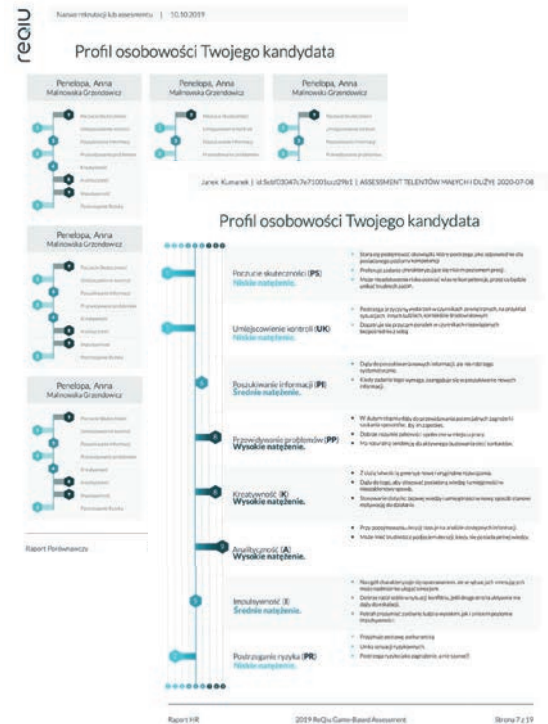
*Przy każdej mierzonej cesze zamieszczony jest szczegółowy opis oraz mocne strony i predyspozycje.*

## ◆ Raport Indywidualny BIZNES

*Zawiera ogólny opis rezultatów i skupia się na praktycznych wskazówkach, dotyczących tego jak pracować z daną osobą.*

## ◆ Raport Porównawczy

*Zapewnia szczegółowe porównanie cech pomiędzy dziewięcioma kandydatami lub pracownikami.*



Raporty generowane są w sposób automatyczny. Samodzielnie możesz wybrać rodzaj raportu, jaki Cię interesuje.

# ReQiu - Proste i intuicyjne

**Platforma** do zarządzania procesami oceny kandydatów i pracowników.



- ◆ Wysyłanie zaproszeń do gry.
- ◆ Automatyczne wysyłanie przypomnień.
- ◆ Dostęp do informacji o statusie procesu.

**Wyniki kandydatów** gromadzone są w tabelach przypisanych do odpowiednich procesów.



**Zaproszenie** do gry poprzez wysłanie linku dostępowego.



**Raporty** zawierające informacje zwrotne dotyczące profilu osobowości.

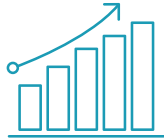


**Pomiar zachowania** w trakcie rozgrywki.



# Tworząc ReQiu, skupiliśmy się na czterech kwestiach:

---



## Najlepsze predyktry efektywności w pracy

---

Wyselekcjonowaliśmy naukowo przebadane cechy psychologiczne, które są bezpośrednio powiązane z **funkcjonowaniem, produktywnością** oraz **dopasowaniem** do środowiska pracy.



## Pomiar zachowania

---

Profile kandydatów tworzone są w **oparciu o zachowanie** w grze, a nie deklaracje.



## Zaawansowane mechanizmy predykcji

---

Pomiar cech psychologicznych oparty jest o **kilkanaście tysięcy** punktów pomiarowych oraz **mechanizmy uczenia maszynowego**.



## Naukowa weryfikacja narzędzia

---

W procesie tworzenia ReQiu, przeprowadziliśmy ponad **14 badań** na ponad **2000** uczestników.



# Dwie formy współpracy

---

## Samodzielne prowadzenie procesu oceny

- Wykup dostęp do platformy oraz linki do gry.
- Twórz procesy oceny i wysyłaj linki dostępowe do gry do kandydatów do pracy lub obecnych pracowników.
- Personalizuj kolorystykę biura oraz wstaw logotyp firmy do świata gry.
- Sortuj, filtruj i porządkuj rezultaty przebadanych osób na platformie.
- Generuj różnorodne raporty podsumowujące.

## Proces oceny przy wsparciu zespołu ReQiu

- 1 Wywiad ze zleceniodawcą i ustalenie najważniejszych oczekiwań odnośnie kandydata lub pracownika oraz analiza stanowiska pracy.
- 2 Przygotowanie profilu wzorcowego - profilu osobowości, który będzie najlepiej dopasowany do wymagań zleceniodawcy oraz środowiska pracy.
- 3 Przeprowadzenie badania - udostępnienie narzędzia pomiarowego w postaci gry pracownikom lub kandydatom do pracy.
- 4 Analiza zebranych wyników przez zespół oraz opracowanie raportu podsumowującego na ich podstawie.
- 5 Przedstawienie rezultatów oraz rekomendacji zleceniodawcy.

# Walidacja

ReQiu zostało zaprojektowane i stworzone w oparciu o **naukową wiedzę** psychologiczną, w szczególności o **badania i meta-analizy** z obszaru psychologii osobowości. Poprzez dokładną analizę literatury, dokonaliśmy selekcji **cech psychologicznych**, które pozwalają na **najlepszą ocenę** pod kątem dopasowania osoby do danego środowiska pracy.



ReQiu zostało poddane serii badań walidacyjnych. Łącznie we wszystkich badaniach laboratoryjnych i internetowych wzięło udział ponad **2000 osób**. Dzięki temu zidentyfikowaliśmy powiązania pomiędzy zachowaniami gracza w ReQiu, a miarami wynikającymi z narzędzi psychologicznych. Na podstawie uzyskanych wyników stworzyliśmy **zaawansowany system klasyfikacji**, oparty o techniki **uczenia maszynowego**.

# Kim jesteśmy?

---

Nasz zespół zrzesza specjalistów z takich obszarów jak psychologia, analiza danych, HR i IT. Wspólnie pracujemy nad tym, aby zdobytą wiedzę naukową i doświadczenie przekładać na praktyczne rozwiązania biznesowe.

Dzięki specjalistom z różnych obszarów, potrafimy wielopłaszczyznowo analizować prawdziwe problemy biznesowe i proponować rozwiązania, które są dopasowane do wymogów rynku.



---

It's not just a game,  
it's **reqiu**

---

## Kontakt

*Game Time Project sp. z o.o.*

ul. Św. Mikołaja 51/52 | 50-127, Wrocław | NIP: 8943036292

+48 **504 033 873** | +48 **690 806 585**

office@gametime.pl | www.reqiu.eu