

requi[®]

Game-Based Assessment



Gra Komputerowa
do **rekrutacji** i **assessmentu**



W pełni **On-Line**



Największa **innowacja**
na rynku **HR**



Szeroki wybór
Raportów końcowych

Czym jest ReQiu?

ReQiu Personality to zaawansowane narzędzie do oceny osobowości w formie gry komputerowej online.



Zastosowanie ReQiu:

◆ W rekrutacji

Wykorzystaj dodatkowe źródło informacji o kandydatach, żeby zmniejszyć szansę nieudanej rekrutacji.

◆ Po zatrudnieniu

Poznaj lepiej osoby, które dołączyły do firmy i zyskaj praktyczne wskazówki jak z nimi pracować.

◆ Do poprawy współpracy

Dowiedz się jak organizować środowisko pracy aby zwiększyć efektywność i satysfakcję pracowników z wykonywanych zadań.



Informacje o ReQiu

<https://www.youtube.com/watch?v=LklPaxnMCp0>



GamePlay

https://youtu.be/wt8q8v2_P8U

Case study

Dzięki wykorzystaniu ReQiu udało się znacząco poprawić 3 kluczowe aspekty dotyczące procesu rekrutacji.

Feedback oraz anonimowe ankiety wypełniane przez użytkowników ReQiu przechodzących rekrutację, wykazały wysoki poziom zaangażowania w grę, a sam proces oceny był przez to postrzegany jako satysfakcjonujący i mało obciążający.



Rekrutowani oceniali swój poziom zaangażowania na **4.8 na skali 5-stopniowej**. Aż **76%** kandydatów do pracy, którzy w ramach procesu rekrutacyjnego brali udział w ReQiu określiło, że udział w grze nie był dla nich stresujący. Klienci zanotowali, że aż **85%** kandydatów wyniosło bardzo pozytywne doświadczenia z procesu oceny.

Co mierzy ReQiu?

ReQiu pozwala na stworzenie profilu psychologicznego na podstawie pomiaru cech, które powiązane są z funkcjonowaniem w miejscu pracy. Wiedza na temat profilu psychologicznego Twojego pracownika pozwala na przewidywanie zachowań, aspiracji, sposobu działania pod presją czy stylu współpracy.

PS Poczucie Skuteczności (**PS**)
Aspiracje, osiągnięcia, radzenie sobie ze stresem, pokonywanie trudności.

UK Umiejscowienie Kontroli (**UK**)
Postrzeganie porażek, zdolność do współpracy.

PI Poszukiwanie Informacji (**PI**)
Strategia wykonywania zadań, poszukiwanie nowej wiedzy.

PP Przewidywanie Problemów (**PP**)
Budowanie sieci wsparcia, relacje ze współpracownikami.

K Kreatywność (**K**)
Innowacja, rozwiązywanie problemów.

A Analityczność (**A**)
Intuicja, analityczne myślenie.

Dlaczego mierzymy cechy osobowości?

Bez względu na zawód, branżę czy poziom wykształcenia, każdy człowiek posiada cechy osobowości, które przekładają się na sposób zachowania w środowisku pracy.

Znajomość profilu osobowości pracownika lub kandydata pozwala na:

- przewidywanie jak będzie realizować powierzone zadania,
- ocenę skłonności do współpracy,
- zrozumienie jak poradzi sobie z presją i wyzwaniami,
- zaplanowanie odpowiedniego środowiska pracy i rozwoju,
- efektywniejsze wykorzystanie jego potencjału.



Jakie raporty zapewnia ReQiu?

ReQiu pozwala na stworzenie trzech rodzajów raportów:

◆ Raport Indywidualny HR

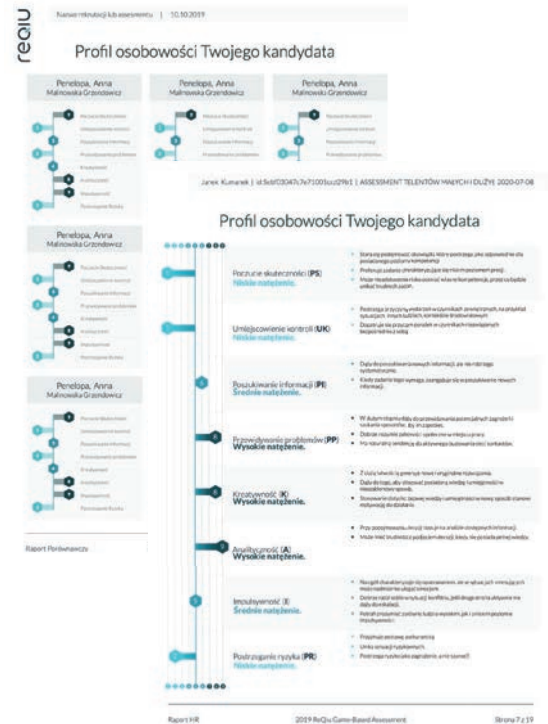
Przy każdej mierzonej ceście zamieszczony jest szczegółowy opis oraz mocne strony i predyspozycje.

◆ Raport Indywidualny BIZNES

Zawiera ogólny opis rezultatów i skupia się na praktycznych wskazówkach, dotyczących tego jak pracować z daną osobą.

◆ Raport Porównawczy

Zapewnia szczegółowe porównanie cech pomiędzy dziewięcioma kandydatami lub pracownikami.



Raporty generowane są w sposób automatyczny. Samodzielnie możesz wybrać rodzaj raportu, jaki Cię interesuje.

ReQiu - Proste i intuicyjne

Platforma do zarządzania procesami oceny kandydatów i pracowników.



- ◆ Wysłanie zaproszeń do gry.
- ◆ Automatyczne wysyłanie przypomnień.
- ◆ Dostęp do informacji o statusie procesu.

Wyniki kandydatów gromadzone są w tabelach przypisanych do odpowiednich procesów.



Zaproszenie do gry poprzez wysłanie linku dostępowego.



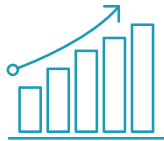
Raporty zawierające informacje zwrotne dotyczące profilu osobowości.



Pomiar zachowania w trakcie rozgrywki.



Tworząc ReQiu, skupiliśmy się na czterech kwestiach:



Najlepsze predyktry efektywności w pracy

Wyselekcjonowaliśmy naukowo przebadane cechy psychologiczne, które są bezpośrednio powiązane z **funkcjonowaniem, produktywnością** oraz **dopasowaniem** do środowiska pracy.



Pomiar zachowania

Profile kandydatów tworzone są w **oparciu o zachowanie** w grze, a nie deklaracje.



Zaawansowane mechanizmy predykcji

Pomiar cech psychologicznych oparty jest o **kilkanaście tysięcy** punktów pomiarowych oraz **mechanizmy uczenia maszynowego**.



Naukowa weryfikacja narzędzia

W procesie tworzenia ReQiu, przeprowadziliśmy ponad **14 badań** na ponad **2000** uczestników.

Dwie formy współpracy

Samodzielne prowadzenie procesu oceny

- Wykup dostęp do platformy oraz linki do gry.
- Twórz procesy oceny i wysyłaj linki dostępowe do gry do kandydatów do pracy lub obecnych pracowników.
- Personalizuj kolorystykę biura oraz wstaw logotyp firmy do świata gry.
- Sortuj, filtruj i porządkuj rezultaty przebadanych osób na platformie.
- Generuj różnorodne raporty podsumowujące.

Proces oceny przy wsparciu zespołu ReQiu

- 1 Wywiad ze zleceniodawcą i ustalenie najważniejszych oczekiwań odnośnie kandydata lub pracownika oraz analiza stanowiska pracy.
- 2 Przygotowanie profilu wzorcowego - profilu osobowości, który będzie najlepiej dopasowany do wymagań zleceniodawcy oraz środowiska pracy.
- 3 Przeprowadzenie badania - udostępnienie narzędzia pomiarowego w postaci gry pracownikom lub kandydatom do pracy.
- 4 Analiza zebranych wyników przez zespół oraz opracowanie raportu podsumowującego na ich podstawie.
- 5 Przedstawienie rezultatów oraz rekomendacji zleceniodawcy.

Walidacja

ReQiu zostało zaprojektowane i stworzone w oparciu o **naukową wiedzę** psychologiczną, w szczególności o **badania i meta-analizy** z obszaru psychologii osobowości. Poprzez dokładną analizę literatury, dokonaliśmy selekcji **cech psychologicznych**, które pozwalają na **najlepszą ocenę** pod kątem dopasowania osoby do danego środowiska pracy.



ReQiu zostało poddane serii badań walidacyjnych. Łącznie we wszystkich badaniach laboratoryjnych i internetowych wzięło udział ponad **2000 osób**. Dzięki temu zidentyfikowaliśmy powiązania pomiędzy zachowaniami gracza w ReQiu, a miarami wynikającymi z narzędzi psychologicznych. Na podstawie uzyskanych wyników stworzyliśmy **zaawansowany system klasyfikacji**, oparty o techniki **uczenia maszynowego**.

Kim jesteśmy?

Nasz zespół zrzesza specjalistów z takich obszarów jak psychologia, analiza danych, HR i IT. Wspólnie pracujemy nad tym, aby zdobytą wiedzę naukową i doświadczenie przekładać na praktyczne rozwiązania biznesowe.

Dzięki specjalistom z różnych obszarów, potrafimy wielopłaszczyznowo analizować prawdziwe problemy biznesowe i proponować rozwiązania, które są dopasowane do wymogów rynku.



It's not just a game,
it's **reqiu**

Kontakt

Game Time Project sp. z o.o.

ul. Św. Mikołaja 51/52 | 50-127, Wrocław | NIP: 8943036292

+48 **504 033 873** | +48 **690 806 585**

office@gametime.pl | www.reqiu.eu