



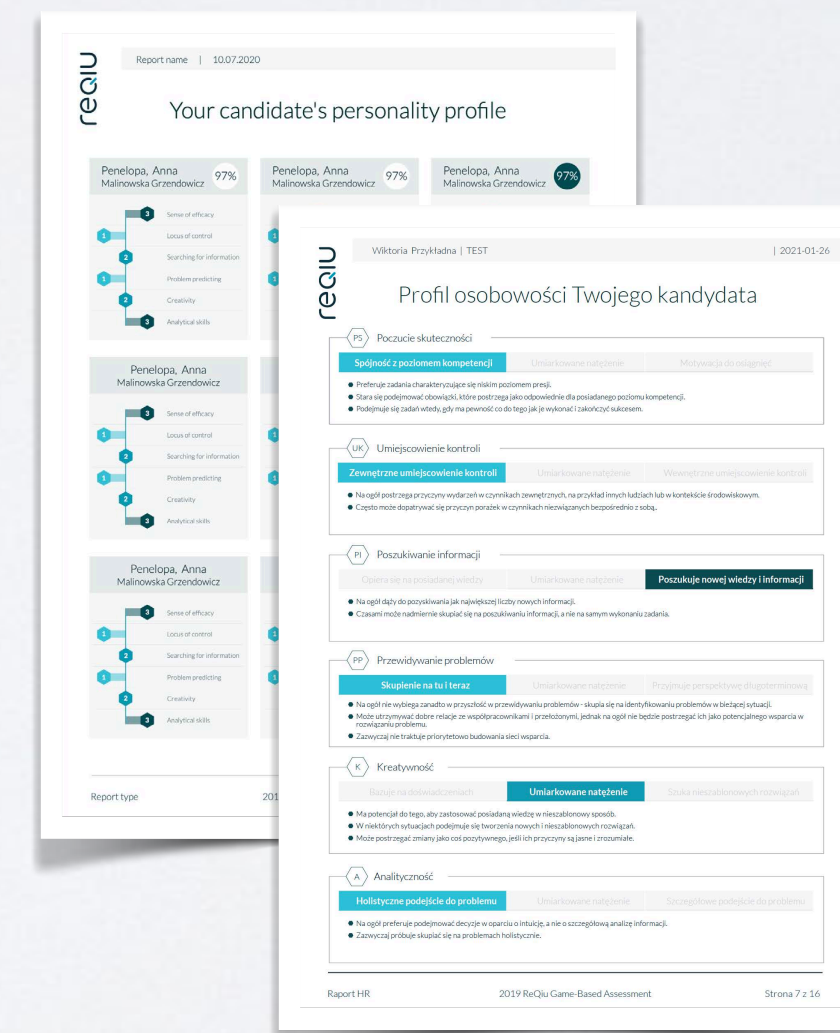
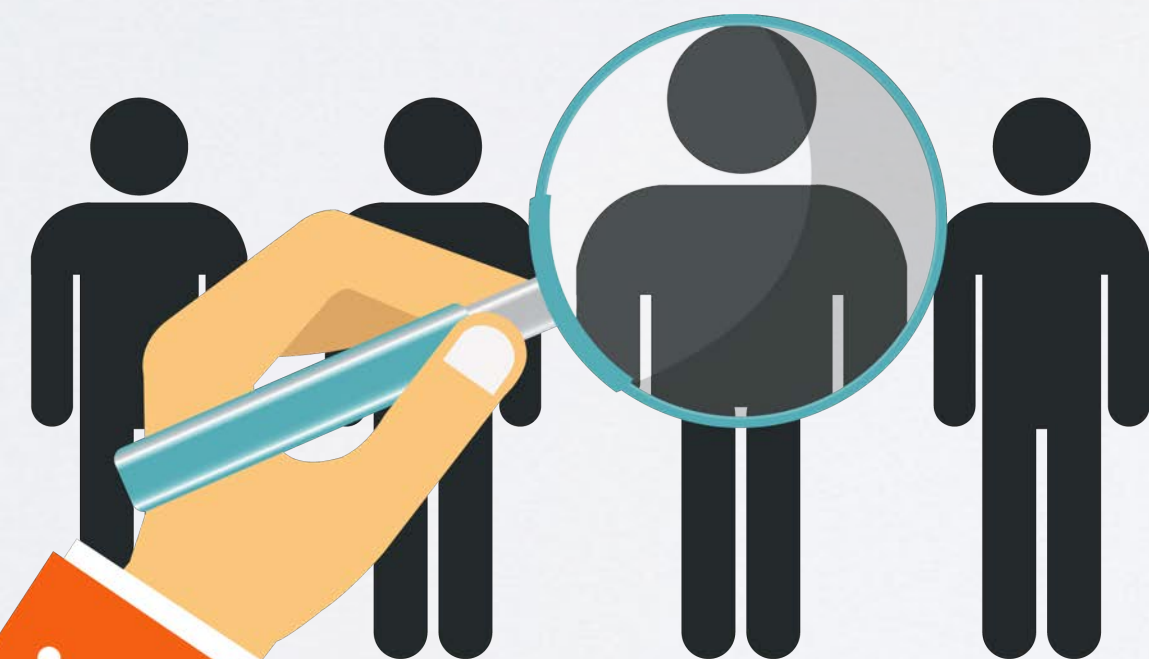
requiu<sup>®</sup>  
Game-Based Assessment

Produced by  
**GameTime** Project

# PRZYKŁADY

Jakie informacje zapewniają **RAPORTY ReQiu® Personality** i jak zastosować je w praktyce.

*Wszystkie wymagania zostały zaczerpnięte z ogłoszeń na pracuj.pl*





## Na czym zależy pracodawcy

Kompetencje i cechy wymagane na dane stanowisko\*

Skuteczność w realizacji celów

Odporność na stres

Umiejętność zarządzania zespołem

Umiejętność planowania czasu pracy

## Wszystkiego dowiemy się z raportu

**Wysokie Poczucie Skuteczności (PS)**

Ambitnie i konsekwentnie realizuje swoje cele.

Podlegając presji czasu zazwyczaj potrafi zachować zarówno wysoki poziom funkcjonowania, jak i motywację do wykonywania zadania.

**Wewnętrzne Umiejscowienie Kontroli (UK)**

Ma predyspozycje do pracy na stanowisku kierowniczym oraz potencjał do roli przywódcy.

**Wysokie Przewidywanie Problemów (PP)**

Optymalnie w planie działania uwzględnia środki zaradcze, związane z potencjalnymi trudnościami.

\*Wymagania zostały zaczerpnięte z ogłoszeń na pracuj.pl



stanowisko

# KEY ACCOUNT MANAGER

## Na czym zależy pracodawcy

Kompetencje i cechy wymagane na dane stanowisko\*

Nastawienie na realizację celów

Odporność na stres

Nastawienie na potrzeby klientów oraz budowanie i utrzymywanie długofalowych relacji biznesowych

Wysoko rozwinięte umiejętności analityczne

## Wszystkiego dowiemy się z raportu

**Wysokie** Poczucie Skuteczności (**PS**)

Ambitnie i konsekwentnie realizuje swoje cele.

Podlegając presji czasu zazwyczaj potrafi zachować zarówno wysoki poziom funkcjonowania, jak i motywację do wykonywania zadania.

**Wysokie** Przewidywanie Problemów (**PP**)

Poszukuje okazji do nawiązania znajomości, które mogą być przydatne w przyszłości w realizacji zadań i rozwiązywaniu problemów.

**Wysoka** Analityczność (**A**)

Skupia się na szczegółach oraz precyzyjnie analizuje sytuacje i zadania.

\*Wymagania zostały zaczerpnięte z ogłoszeń na pracuj.pl



stanowisko

# LIDER ZESPOŁU

## Na czym zależy pracodawcy

Kompetencje i cechy wymagane na dane stanowisko\*

Umiejętność analitycznego myślenia

Umiejętność ustalania priorytetów

Łatwość w nawiązywaniu kontaktów i budowaniu trwałych relacji

Odporność na stres

## Wszystkiego dowiemy się z raportu

### Wysoka Analityczność (A)

Skupia się na szczegółach oraz precyzyjnie analizuje sytuacje i zadania.

Stara się wybierać istotne dla danej decyzji fakty, wartościować je i opierać na nich swoje działania.

### Wysokie Przewidywanie Problemów (PP)

Poszukuje okazji do nawiązania znajomości, które mogą być przydatne w przyszłości w realizacji zadań i rozwiązywaniu problemów.

### Wysokie Poczucie Skuteczności (PS)

Podlegając presji czasu potrafi zachować zarówno wysoki poziom funkcjonowania, jak i motywację do wykonywania zadania.

\*Wymagania zostały zaczerpnięte z ogłoszeń na pracuj.pl



stanowisko

# LIDER ZMIANY

## Na czym zależy pracodawcy

Kompetencje i cechy wymagane na dane stanowisko\*

Zdolności przywódcze

Samodzielność

Inicjatywa w realizacji powierzonych zadań, konsekwencja w działaniu

Umiejętność pracy pod presją czasu

Umiejętność rozwiązywania problemów

## Wszystkiego dowiemy się z raportu

### **Wewnętrzne Umiejscowienie Kontroli (UK)**

Ma predyspozycje do pracy na stanowisku kierowniczym oraz potencjał do roli przywódcy.

Ceni sobie autonomię w działaniu.

### **Wysokie Poczucie Skuteczności (PS)**

Ambitnie i konsekwentnie realizuje swoje cele.

Podlegając presji czasu potrafi zachować zarówno wysoki poziom funkcjonowania, jak i motywację do wykonywania zadania.

### **Wysokie Przewidywanie Problemów (PP)**

Optymalnie w planie działania uwzględnia środki zaradcze, związane z potencjalnymi trudnościami.

Aktywnie dąży do przewidywania problemów, jakie mogą przytrafić się w pracy indywidualnej, jak i zespołowej.

\*Wymagania zostały zaczerpnięte z ogłoszeń na pracuj.pl

stanowisko

# DORADCA HANDLOWY

## Na czym zależy pracodawcy

Kompetencje i cechy wymagane na dane stanowisko\*

Zorientowanie na obsługę Klienta i zaangażowanie

Umiejętność pracy indywidualnej i w zespole

Dobrze organizuje własną pracę

## Wszystkiego dowiemy się z raportu

### **Wysokie Przewidywanie Problemów (PP)**

Poszukuje okazji do nawiązania znajomości, które mogą być przydatne w przyszłości w realizacji zadań i rozwiązywaniu problemów.

### **Umiarkowane Umiejscowienie Kontroli (UK)**

Wykazuje stosunkowo dużą elastyczność oceny zdarzeń i jest w stanie pod wpływem dodatkowych informacji zmienić perspektywę.

### **Wysoka Analityczność (A)**

Stara się wybierać istotne dla danej decyzji fakty, wartościować je i opierać na nich swoje działania.

\*Wymagania zostały zaczerpnięte z ogłoszeń na pracuj.pl



stanowisko

# PRZEDSTAWICIEL HANDLOWY / SPRZEDAWCA

## Na czym zależy pracodawcy

Kompetencje i cechy wymagane na dane stanowisko\*

Determinacja i nastawienie na realizację celów sprzedażowych

Nastawienie na budowanie długofalowych relacji z klientami

Samodzielność w podejmowaniu decyzji

Kreatywność

Umiejętność organizacji oraz planowania pracy

## Wszystkiego dowiemy się z raportu

### Wysokie Poczucie Skuteczności (PS)

Charakteryzuje się wysoką motywacją do osiągnięć. Ambitnie i konsekwentnie realizuje swoje cele.

### Wysokie Przewidywanie Problemów (PP)

Poszukuje okazji do nawiązania znajomości, które mogą być przydatne w przyszłości w realizacji zadań i rozwiązywaniu problemów.

Ma tendencję do aktywnego budowania sieci kontaktów.

### Wewnętrzne Umiejscowienie Kontroli (UK)

Ceni sobie autonomię w działaniu.

### Wysoka Kreatywność (K)

Z dużą łatwością generuje nowe i oryginalne rozwiązania. Potrafi zastosować posiadaną wiedzę i umiejętności w nieszablonowy sposób.

### Wysoka Analityczność (A)

Stara się wybierać istotne dla danej decyzji fakty, wartościować je i opierać na nich swoje działania.

\*Wymagania zostały zaczerpnięte z ogłoszeń na pracuj.pl



stanowisko

# SPECJALISTA DS. MARKETINGU

## Na czym zależy pracodawcy

Kompetencje i cechy wymagane na dane stanowisko\*

**Kreatywność**

**Potrafi doprowadzić projekt od konceptu do publikacji**

**Podąża za trendami w mediach społecznościowych**

**Ma chęć do stałego podnoszenia kompetencji**

## Wszystkiego dowiemy się z raportu

**Wysoka Kreatywność (K)**

Z dużą łatwością generuje nowe i oryginalne rozwiązania. Potrafi zastosować posiadaną wiedzę i umiejętności w nieszablonowy sposób.

**Wysokie Poczucie Skuteczności (PS)**

Dąży do tego, by konsekwentnie realizować swoje cele i ma potencjał, żeby robić to niezależnie od poziomu wsparcia uzyskiwanego w swoim środowisku pracy.

**Wysokie Poszukiwanie Informacji (PI)**

Realizowanie zadań rozpoczyna od poszukiwania informacji na ich temat. Aktywnie dąży do pozyskiwania jak największej liczby informacji, co przekłada się na chęć podnoszenia kompetencji.

\*Wymagania zostały zaczerpnięte z ogłoszeń na pracuj.pl



stanowisko

# SPECJALISTA/KA DS. OBSŁUGI KLIENTA

## Na czym zależy pracodawcy

Kompetencje i cechy wymagane na dane stanowisko\*

Umiejętność budowania relacji z klientem

Potrafi pracować zespołowo

Nie ma problemów z organizacją pracy w sytuacji presji czasu

Kreatywność i skuteczność w działaniu

Lubi zmiany i nowości

Wszystkiego dowiemy się z raportu

**Wysokie Przewidywanie Problemów (PP)**

Poszukuje okazji do nawiązania znajomości, które mogą być przydatne w przyszłości w realizacji zadań i rozwiązywaniu problemów.

Ma tendencję do aktywnego budowania sieci kontaktów.

**Wysokie Poczucie Skuteczności (PS)**

Podlegając presji czasu potrafi zachować zarówno wysoki poziom funkcjonowania, jak i motywację do wykonywania zadania.

**Wysoka Kreatywność (K)**

Z dużą łatwością generuje nowe i oryginalne rozwiązania. Potrafi zastosować posiadaną wiedzę i umiejętności w nieszablonowy sposób.

Lubi zmiany i postrzega je jako coś pozytywnego.

\*Wymagania zostały zaczerpnięte z ogłoszeń na pracuj.pl

---

It's not just a game,  
it's **reqiu**

---

## Kontakt

*Game Time Project sp. z o.o.*

ul. Św. Mikołaja 51/52 | 50-127, Wrocław | NIP: 8943036292

+48 **504 033 873** | +48 **690 806 585**

office@gametime.pl | www.reqiu.eu