

## Projekt: „praca i marzenia w wieku 60 plus” w LIDLU (i poza nim)

Flexi.pl rozmawia z Barbarą Mazurowską, pracowniczką sklepu LIDL, mentorką i instruktorką o roli pracy, która determinuje życiową postawę i nawet na emeryturze motywuje do realizacji marzeń. Podkreślając, jak ważna jest współpraca pokoleń i jaką siłę mają różnorodnie wiekowo zespoły, portal porusza temat perspektywy otwartości na przyszłość. Niezależnie od metryki.

### Cenna rola doświadczenia

Rozmówczyni Flexi.pl, opisując swoją pracę w LIDLU, zwraca uwagę, że współpraca pokoleń opiera się na otwartości i wzajemnym przepływie tego, co różne generacje mogą sobie ofiarować. Pani Basia, jako instruktorka i mentorka, ma okazję szkolić młodsze generacje. Na co dzień edukuje i podpowiada, jak radzić sobie w codziennych obowiązkach, tj. odpieku chleba, obsługi kasy fiskalnej, kasy samoobsługowej, która wymaga obecności asystenta, a także czynności, które standardowo wykonuje się podczas dnia pracy w LIDLU. Bohaterka Rozmowy przez wiele lat pracowała jako księgowa, ale dziś na emeryturze, z dużą radością i otwartością podchodzi do pracy w handlu. Tabele i liczby zamieniła bowiem na pracę z drugim człowiekiem i to w zróżnicowanym wiekowo zespole. Co cenne, **początkowym atrybutem zawodowej drogi Pani Barbary była maszyna do pisania Mesko, gdy dziś z otwartością korzysta z tego, co przyniosła technologia**. A przecież w trakcie dnia pracy w LIDLU obsługuje kasy fiskalne, które swoimi funkcjami i złożonością realizowanych procesów przypominają komputer. Ale praca w handlu wymaga też swego rodzaju odporności i uważności w kontaktach z klientami. **Późna dorosłość, dojrzałość, wiek Flexi** serwują osobom nimi się legitymującym wartościową umiejętność — chłodny osąd sytuacji, w którym kluczową rolę grają dystans i inteligencja emocjonalna, przymioty doświadczenia. To, co może przerastać osoby młodsze, dla tych w wieku 50 plus jest naturalne. Co ważne — czerpać warto z dojrzałości i młodości, to one w pracy tworzą wartościowy konglomerat pasji, mądrości, efektów i przekładają się na realną wartość współpracy. Stabilność i dynamika PESELI reprezentujących je pokoleń przeplatają się, a podczas wspólnej, codziennej pracy w sklepie, sprzyjają dowiezieniu rezultatów. To cenne również w życiu. W nim warto nie tylko siedzieć, choć odpoczynek jest potrzebny, aby zadbać o formę.

### Patrz ku przyszłości w wieku 60+

Barbara, jako mentorka i instruktorka dla nowych i młodszych pracowników LIDL, w rozmowie z na portalu [Flexi.pl](https://flexi.pl) podkreśla także, że będąc 60 plus, nie można rezygnować z marzeń. A wytyczanie nowych celów i ich wizualizacja motywują do działania. W dyskusji wybrzmiewa cel o posiadaniu domku w górach i miłości do natury. To siła pragnień motywuje do aktywności. I — na co zwraca uwagę Rozmówczyni Flexi.pl — świadomość istniejącego przed człowiekiem celu (co szczególnie istotne, gdy jest się reprezentantem dojrzałego pokolenia) zmienia obraz postrzegania świata i perspektywę. **Z tej retrospektywnej i skierowanej ku przeszłości i ku temu, co już zrealizowane i co nie wróci, na tę pełną wiary i otwartości na to, co nowe**. I na to, co nadejdzie! Bo — jak podkreśla portal Flexi.pl w swoim manifeście — „Najlepsze przed Tobą”. I takiej perspektywy życzymy każdemu z każdej generacji. Bo uskrzydla!

### Cały wywiad:

<https://flexi.pl/baza-wiedzy/o-milosci-do-liczb-mentoringu-i-aktywnej-emeryturze-w-pracy-w-lidlu-basia-mazurowska-w-dopowiedzeniach-flexi-pl-2553>

### #DoPowiedzenia



autorski cykl spotkań z przedstawicielami Pokolenia Flexi i rozmówcami działającymi na rzecz pokazywania potencjału ludzi 50+. O aktywności zawodowej, pozazawodowej, pokazującej szeroki przekrój inicjatyw opowiadają zaproszeni goście. Praktycy HR, managerowie, specjaliści od zarządzania, psychologowie, znamienite postaci kultury, biznesu, nauki czy sztuki, społecznicy prowadzą z Flexi.pl wyjątkowe rozmowy pokazując wartość współpracy, inicjatywy realizowane przez generację 50, 60, 70 plus.

### ***O portalu [Flexi.pl](https://flexi.pl)***

[Flexi.pl](https://flexi.pl) inspirowane aktywnością w życiu zawodowym i prywatnym. To przestrzeń, którą twórcy konceptu zdiagnozowali jako Pokolenie Flexi – osoby aktywne, zaangażowane, z entuzjazmem podchodzące do życia, a także zawodowo aktywne i poszukujące nowych rozwiązań. Na portalu można znaleźć: ogłoszenia o pracy dla osób z tej kategorii wiekowej, bazę doświadczonych specjalistów z możliwością publikacji swoich osiągnięć, do wykorzystania przez działy rekrutacji oraz wiadomości o różnych aktywnościach pozazawodowych, np. kulturalne, edukacyjne, wolontariaty. Przestrzeń predysponowana dla osób 50+ w ramach flexi.pl to także ciekawe treści, materiały wideo, nagrania i wywiady, które pobudzają do aktywności. Flexi.pl przyczynia się także do budowania świadomości społecznej na temat postępujących zmian demograficznych i populacyjnych. I wskazuje na potencjał osób 50+, który należy zauważyć i wykorzystać, przecząc negatywnym stereotypom. To one powodują niejednokrotnie wykluczenie ze względu na wiek, zarówno na rynku pracy, jak i w przestrzeni publicznej. Poprzez swoje działania Flexi.pl wnosi cenny głos w dyskusji na temat roli Pokolenia.

